

เป้าหมายคุณภาพชีวิต หน่วยงานภาครัฐ ที่จะไปถึง

คืออะไร เป็นอย่างไร

นิยามเป้าหมายเชิงแนวคิด
สิ่งที่ทำให้ชีวิตคนทำงานภาครัฐดีขึ้น
สมดุล การทำงาน-ชีวิตส่วนตัว
สร้างเสริม คุณภาพงาน-คุณภาพชีวิต
หลักการ ความพอเพียง-สร้างสุข

มิติด้านการทำงาน
สิ่งแวดล้อมสะอาด สบาย.
คู่มือปฏิบัติงานชัดเจน.
การประเมินความก้าวหน้าชัดเจน.

มิติด้านส่วนตัว
สมดุลสุขภาพทั้ง กาย-จิต
และแนวคิดความพอเพียง

มิติด้านสังคม
เพื่อนร่วมงานดี.
วัฒนธรรมองค์กรเหมาะสม.
จิตสาธารณะ.

มิติด้านเศรษฐกิจ
การออมเงิน บริหารเงิน
เศรษฐกิจพอเพียง

นิยามเป้าหมายเชิงหลักการ
เช่น หลักของ กพ, หลักของ happy-8

ไปถึงได้อย่างไร ผลักต้นอย่างไร

ความท้าทาย
วิถีชีวิตระบบราชการ กับการเปลี่ยนแปลงของสังคมยุคนี้ ยุคหน้า
ลักษณะการทำงาน และคนของหน่วยงานแต่ละแห่งซึ่งไม่เหมือนกัน

การมีส่วนร่วม
สร้างความตระหนักร่วมกัน ความเข้าใจตรงกัน
ร่วมแรงร่วมใจ เพื่อสร้างค่านิยมที่ถูกต้อง
และเกิดเป็นวัฒนธรรมที่เหมาะสมกับองค์กร

รูปธรรมเป้าหมายเชิงกิจกรรม
ที่สามารถดึงดูดการมีส่วนร่วม
และตอบสนองความต้องการของคนทำงานได้

เครื่องมือวัดคุณภาพชีวิต หรือความสุข
เช่น CU-QWL, Happinometer,
วิธีประเมินความสุขของกรมสุขภาพจิต ฯลฯ
และการประเมินที่คำนึงถึงการรับรู้ของคนแต่ละคนในองค์กร

การสร้าง "มาตรฐานของเป้าหมาย" ร่วมกัน

เครื่องมือ กลไกการทำงาน (working mechanism)
เพื่อสนับสนุนปัจจัยที่มีผลต่อคุณภาพชีวิตตามลำดับความสำคัญ
ที่สอดคล้องเหมาะสมกับความจำเป็นของคนทำงานในหน่วยงาน

การผลักดันเพื่อให้เกิดเจ้าภาพในการผลักดัน
เรื่องคุณภาพชีวิตหน่วยงานภาครัฐ

การเติมความรู้สึคนในระบบ และสร้างให้เกิด
การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในด้านนี้อย่างกว้างขวาง

การมีช่องทางของงบประมาณเพื่อดำเนินการ
ด้านคุณภาพชีวิตได้โดยตรง จากงบประมาณภาครัฐเอง
หรือจากหน่วยงานสนับสนุนอื่น ๆ ทั้งนี้โดยไม่ต้องไป
เบงมาจากงบประมาณส่วนอื่นขององค์กร

ระยะสั้น: สสส. ทำหน้าที่เป็น catalyst กระตุ้นให้เกิดการตระหนักร่วมกัน
และสนับสนุนงบประมาณได้ในวงจรงตน เพื่อเป็นตัวอย่างการผลักดันแนวคิด
นวัตกรรม และเครือข่ายแลกเปลี่ยนเรียนรู้ของภาคีเครือข่ายภาครัฐ

ระยะยาว: การร่วมผลักดันเข้าสู่แผนระดับชาติ
และปรับปรุงการดำเนินการตามงบประมาณ

องค์กรภาครัฐจะจับมือ กันทำอะไรได้บ้าง

- องค์กรประกอบคน
เพื่อความสำเร็จ
 - ผู้บริหารระดับสูง: เห็นความสำคัญ
 - ผู้บริหารระดับกลาง : โช้ชอกกลาง พร้อมเชื่อมโยง ประสาน
 - บุคลากรระดับปฏิบัติการ: พร้อมใจร่วมมือ ดำเนินการ

การสร้างความรู้สึกในความเป็นเจ้าขององค์กรร่วมกัน ร่วมสร้างสรรค์กิจกรรม

ความยั่งยืน ด้วยภาคีเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐร่วมพัฒนาคุณภาพชีวิต

- ก้าวแรกร่วมกัน
 - ++++ ชมรมนักสร้างสุขของค์กรภาครัฐ ++++
 - การรวมกลุ่มของ นสอ. เพื่อทำอะไรบางอย่างร่วมกัน เพื่อรวมผลักต้นใน
ภาพรวมของทั้งประเทศเรื่อง QWL
 - การร่วมผลักต้นด้านนโยบาย

ที่มา

- การผลักต้นคุณภาพชีวิตคนทำงาน ทั้งภาครัฐ-เอกชน
- การดำเนินงานที่ผ่านมาของโครงการฯ
+ เครื่องมือ (happy-8, happinometer, worklife balance, ...)
+ คน (นสอ. และเครือข่าย)
+ ทีมพี่เลี้ยง nursing
+ งบประมาณเสริมจาก สสส.